

Mapa de Pessoal para o ano 2023/24

(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho) - 5ª alteração

(na 79/24)
PRESENTE EM REUNIÃO
DE 13/9/2024

Castro, M.
 Buita

Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado			Contrato Tempo Resolutivo			Artº 24 do O.E. 2021			
					Postos de trabalho			Postos de trabalho						
					Ocupados	Vagos	Propostos	Total	ocup.	vag		prop.	Total	
Divisão Administrativa e Financeira	As Previstas nos artigos 6º a 9.º do Regulamento de Organização dos Serviços do Município	Chefe de Divisão	Direção	Contabilidade e Gestão	1		1	1	0	0	0	0		
		Coordenador Técnico	Coordenação	Contabilidade a)	3		3	3	0	0	0	0		
		Técnico Superior				Turismo	2		2	2	0	0	0	0
							3	1	4	4	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							2		2	2	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
		Técnico Informática				Informática	1		1	1	0	0	0	0
							7	1	8	8	0	0	0	0
							1		1	1	0	0	0	0
3							3	3	0	0	0	0		
8	4						12	12	1	1	1	1		
Assistente Técnico				Auxiliar Serv. Gerais	1		1	1	0	0	0	0		
					0		0	0	0	0	0	0		
Assistente Operacional				Educação Básica	1		1	1	0	0	0	0		
					1		1	1	0	0	0	0		
Técnico Superior				Educação infância	1		1	1	0	0	0	0		
					1		1	1	0	0	0	0		
Assistente Técnico				Coordenação	3		3	3	0	0	0	0		
					1		1	1	0	0	0	0		
Assistente Operacional				Ação Educativa	15		6	21	0	0	0	0		
					5		5	5	0	0	0	0		
Pessoal Não Docente				Adminstrativos	0	1	1	1	0	0	0	0		
					0	1	1	1	0	0	0	0		

Handwritten initials/signature

Mapa de Pessoal para o ano 2023/24

(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho) - 5ª alteração

Castro
Pereira

Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado			Contrato Termo Resolutivo			Artº 24 do O.E.		
					Ocupados	Vagos	Propostos	Total	ocup.	vag.		prop.	Total
TOTAL					65	7	8	80	3	0	0	3	1

Divisão de Obras Ambiente e Qualidade de Vida	As previstas nos artigos 10º a 15º do Regulamento de Organização dos Serviços do Município	Assistente Operacional	Direção	c)	0	1	1	1	0	0	0	0	0	
			Técnico Superior	Engenheiro Civil	2		1	3	0			0	0	0
			Coordenador Técnico	Arquiteto	1			1	0				0	0
			Assistente Técnico	Coordenação	1			1	0				0	0
			Fiscal Municipal	Administrativo	3			3	0				0	0
				Fiscal Municipal	1			1	0				0	0
				Motorista Transp. Coletivos	4			4	0				0	1
				Motorista pesados	3	1	1	5	0	0	0	0	0	2
				Encarregado Operacional	2			2	0				0	1
				Canalizador	2			2	0				0	0
				Cantoneiro de Limpeza	4			4	0				0	2
				Cantoneiro de Vias	20	2	2	24	0				0	5
				Carpinteiro	2			2	0				0	0
				Coveiro	2	1		3	0				0	2
				Eletricista	1			1	0				0	0
				Ferreiro	1			1	0				0	0
				Jardineiro	1			1	0				0	0
	Leitor cobrador águas	1			1	0				0	0			
	Mecânico	1			1	0				0	0			
	Pedreiro	4			4	0				0	2			
	Auxiliar serviços Gerais	4			4	0				0	3			
	Tratorista	2			2	0				0	2			
TOTAL					62	5	4	71	0	0	0	20		

Castro
Pereira

Mapa de Pessoal para o ano 2023/24

(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho) - 5ª alteração

*Reservados
Pública.*

Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado			Contrato Termo Resolutivo			Artº 24 do O.E.		
					Postos de trabalho			Postos de trabalho				Total	
					Ocupados	Vagos	Propostos	ocup.	vag	prop.			
Serviços de Proteção Civil	As previstas no artigo 5º do Regulamento de Organização dos serviços do Município	Tecnico Superior		Eng. Ambiente d)	1			1	0		0	0	
		Assistente Técnico		Engenharia agronómica	0			0	0		0	0	
		Assistente operacional	Administrativo		1			1	0		0	0	
		TOTAL	Sapador Florestal		3			3	2		2	5	
TOTAL GERAL					132	12	12	156	5	0	0	5	26

Existem 3 postos de trabalhadores providos e não ocupados porque os trabalhadores estão a desempenhar funções em:

- a) 1 posto de trabalho em comissão de serviço
- b) 1 posto de trabalho em órgão da Autarquia
- c) lugar vago
- d) 1 posto de trabalho em órgão da Autarquia

Art.º 24.º do OE - Trabalhadores que desempenham funções e preenchem os requisitos para receber o suplemento de penosidade e insalubridade aprovado em reunião de Câmara de 16-11-2022

11/09/2024

