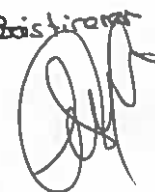


Mapa de Pessoal para o ano 2022
(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho)


PRESENTE EM REUNIAO
DE 09/12/2021

Boastirator


Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado			Contrato Termo resolutivo			Art.º 24 do O.E. 2021		
					Postos de trabalho				Postos de trabalho				
					Ocupados	Vagos	Propostos	Total	ocup.	vag		Total	
Divisão Administrativa e Financeira	As Previstas nos artigos 6º a 9º do Regulamento de Organização dos Serviços do Município	Chefe de Divisão	Direção	Contabilidade e Gestão	1			1			0		
		Coordenador Técnico	Coordenação		3			3			0		
		Técnico Superior				Contabilidade a)	2			2			0
						Turismo	2		1	3			0
						Assessoria Administração	1			1			0
						Educação Física b)	2			2			0
						Jornalismo e comunicação	1			1			0
						Política Social	1			1			0
						Ação Social	0		1	1		1	1
						Jurista	1			1			0
						História	0		1	1			0
						Animação socio-cultural	1			1			0
		Tecnico Informática	Informática	Informática	0		1	1			0		
		Assistente Técnico				Administrativos	6			6			0
						Tesoureiro	1			1			0
						Cultura e turismo	2			2			0
						Ação Educativa	1			1			0
		Assistente Operacional				Auxiliar Administrativo	1			1			0
						Auxiliar Serv. Gerais	10		1	11		1	1
						Auxiliar Ação Educativa	4		1	5			0
Pessoal Não Docente transferencia de competencias (D/L n.º 21/2019 de 30/1)		Assistente Técnico	Coordenação	1			1			0			
			Adminstrativos	4			4			0			
		Assistente Operacional	Auxiliar serv. gerais	19			19			0			
TOTAL					64	0	6	70	0	2	2		



Mapa de Pessoal para o ano 2022
(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho)

Jun
Assistino


Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado				Contrato Termo resolutivo			Art.º 24 do O.E. 2021	
					Postos de trabalho				Postos de trabalho				
					Ocupados	Vagos	Propostos	Total	ocup.	vag	Total		
Divisão de Obras Ambiente e Qualidade de Vida	As previstas nos artigos 10º a 15º do Regulamento de Organização dos Serviços do Município	Chefe de Divisão	Direção	Engenheiro Civil	1			1			0		
		Coordenador Técnico	Coordenação		1			1			0		
		Técnico Superior		Engenheiro Civil c)	3			3			0		
		Assistente Técnico	Administrativo		3			3			0		
		Fiscal Municipal	Fiscal Municipal		1			1			0		
		Assistente Operacional	Motorista Transp. Coletivos		4			4				0	
			Motorista pesados		4			4				0	2
			Encarregado Operacional		2			2				0	
			Canalizador		3			3				0	
			Cantoneiro de Limpeza		5			5				0	1
			Cantoneiro de Vias		21	2	23					0	2
			Carpinteiro		2			2				0	
			Cond. M.P.V. Especiais		1			1				0	
			Coveiro		2			2				0	1
			Eletricista		2			2				0	
			Ferreiro		1			1				0	
			Jardineiro		1			1				0	
			Leitor cobrador águas		1			1				0	
			Mecânico		1			1				0	
			Operador est. Elevatórias		1			1				0	
			Pedreiro		5			5				0	
			Pintor		2			2				0	
Auxiliar setviços Gerais			4			4				0	3		
Tratorista		2			2				0	2			
TOTAL					73	0	2	75	0	0	0	11	



Mapa de Pessoal para o ano 2022
(Artigo 29º da Lei Nº 35/2014 de 20 de junho)



Serviço	Atribuição	Carreira/Categoria	Atividade	Área de formação	Contrato Tempo Indeterminado				Contrato Termo resolutivo			Art.º 24 do O.E. 2021		
					Postos de trabalho				Postos de trabalho					
					Ocupados	Vagos	Propostos	Total	ocup.	vag	Total			
Serviços de Protecção Civil	As previstas no artigo 5º do Regulamento de Organização dos serviços do Município	Tecnico Superior		Eng. Ambiente d)	1			1			0			
				Engenheiro Agrónomo	1			1			0			
		Assistente Técnico	Administrativo			1			1			0		
		Assistente operacional	Sapador Florestal			3			3	3	0	3		
		TOTAL							6		0	6	3	
TOTAL GERAL					143	0	8	151	3	2	5			

Existem 4 postos de trabalhados providos e não ocupados porque os trabalhadores estão a desempenhar funções em:

- a) 1 posto de trabalho em comissão de serviço
- b) 1 posto de trabalho em órgão da Autarquia
- c) 1 postos de trabalho em comissão de serviço
- d) 1 posto de trabalho em órgão da Autarquia

Art.º 24.º do OE - Trabalhadores que desempenham funções e preenchem os requisitos para receber o suplemento de pensosidade e insalubridade aprovado em reunião de Câmara de 03-05-2021

02/12/2021

